

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -
ЛИЦЕЙ № 22 ГОРОДА ОРЛА

Утверждаю



Директор МБОУ - лицея №22 г. Орла

Сушкова И.М.

приказ № 39 - Д от 02.04.2015г

Положение

**о продолжительности рабочего времени и о
порядке определения учебной нагрузки,
оговариваемой в трудовом договоре.**

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению на заседании педагогического Совета (Протокол №5 от 25.03. 2015 г.)

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о продолжительности рабочего времени и о порядке определения учебной нагрузки, педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения-лица №22 города Орла, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - Положение) разработано на основе следующих нормативных актов:

-ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

-Трудовой кодекс Российской Федерации

-Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

-Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения - лица №22 города Орла.

1.2. Положение устанавливает продолжительность рабочего времени и порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре педагогических работников с учетом особенностей деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения - лица №22 города Орла (далее - Учреждение).

1.3. Настоящее Положение размещается на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам Учреждения устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов за ставку заработной платы.

2.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

педагогам - психологам;

социальным педагогам;

педагогам - организаторам;

педагогам-библиотекарям;

методистам;

преподавателям - организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

- 2.4. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям-логопедам.
- 2.5. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, осуществляющих присмотр и уход за детьми в группах продленного дня.
- 2.6. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, указанных в подпункте 2.6.1. настоящего пункта, принимается норма часов учебной работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной работы).

2.6.1. Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогическим работникам Учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам.

2.7. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная работа - нормируемая часть, а также воспитательная, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая, исследовательская работа, другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.8. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.3- 2.5 настоящего Положения, устанавливается в астрономических часах. Нормы часов учебной работы, предусмотренные пунктом 2.6 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

2.9. Педагогическая или учебная работа ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы выполняется работником только с его письменного согласия.

2.10. В случае несогласия педагогического работника выполнять педагогическую или учебную работу сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, педагогический работник может обратиться к работодателю с письменным заявлением, которое рассматривается в трехдневный срок.

3. Порядок определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

3.1. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается её объём по выполнению учебной работы по

взаимодействию с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.2. Объем учебной нагрузки, определенной педагогическому работнику обязательно указывается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Учреждением. При изменении учебной нагрузки педагогическому работнику на следующий учебный год, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки. Учебная нагрузка может измениться, если меняется количество часов по учебному плану.

3.3. Порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания её изменения устанавливается для :

- педагогических работников, у которых норма часов учебной работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы;
- педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- лиц, замещающих должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству, либо выполняющих иную работу, наряду с работой, определенной трудовым договором.

3.4. Объем учебной нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года и закрепляется локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.5. Учебные часы, установленные для обучения детей на дому, включаются в учебную нагрузку педагогических работников на общих основаниях.

3.6. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, оплачивается дополнительно.

3.7. Объем учебной нагрузки, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году, по инициативе работодателя в сторону её снижения за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся сокращением количества классов (классов-комплектов).

3.8. Для педагогических работников, для которых Учреждение является основным местом работ, на следующий учебный год сохраняется установленный объем учебной нагрузки и обеспечивается

преемственность преподавания учебных предметов. Сохранение объема учебной нагрузки и её преемственность у педагогов выпускных классов обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими педагогами предметов.

3.9. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения педагогам учебной нагрузки и заработной платы, в том числе и в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

3.10. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения по причинам, упомянутых в пункте 3.7. настоящего Положения. При этом работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений.

3.11. Определение учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется так же, как и работающих педагогов, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

3.12. Верхний предел учебной нагрузки педагогических работников настоящим Положением не установлен.

3.13. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной работы, установленной за ставку заработной платы в неделю: 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, информатики, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.